

# BLEKINGE KOMPETENSCENTRUMS STRATEGI

## VARFÖR

- Avsaknaden av en medicinsk fakultet och psykologinstitution i Blekinge kräver en stark forsknings- och utvecklingsenhet som kompensation om Landstinget Blekinge ska vara en effektiv och attraktiv arbetsplats, men framför allt, för att vi ska öka livskvalitén för invånarna i Blekinge.
- Den framtida sjukvården kräver innovation av redskap (t.ex. E-hälsa), arbetssätt (t.ex. effektiv folkhälsoarbete) och humankapital (t.ex. bemötande).
- Forskning och utveckling som är ledande och som drivs av behoven som befolkningen i Blekinge har.

## HUR

- Formella avtal om samarbete med kommuner (t.ex. FoU-avtalet), finansörer (t.ex. FORTE), regionära universitet (dvs. Blekinges Tekniska Högskola, Linnéuniversitet, Lunds Universitet och Malmö Högskola), internationella universitet och andra forskningsinstitut.
- Kartläggning och utökning av magister, master och disputerad personal i Landstinget Blekinge, med andra ord personal som både kan inspirera och handleda studenter.
- Behovsanalyser utifrån invånarna i Blekinge (t.ex. avdelning för kunskapsstöd, LSVOs ledningssystem, undersökningar bland befolkningen, skolor, etc.) och omvärldsbevakning som leder till forskningsfrågor, hypoteser och problemformuleringar.

## VAD

- Centrubildning med tvärvetenskaplig forskning kring livskvalité, välbefinnande och hälsa.
- Handledning av studenter på alla akademiska nivåer, externa projektansökningar och utlysning av specifika forskningsfrågor i Vetenskapliga Rådet.
- Forskningscirklar som arbetar med renodling/prioritering av problem och utvecklingsområden, insamling av data och dess analys.